

# Promoviendo la igualdad de género en el sector nuclear de América Latina y el Caribe: La contribución de Women in Nuclear

**Lic. Melina Belinco**

WiN Global - Vicepresidenta  
WiN ARCAL - Contraparte Líder  
WiN Argentina - Comité Ejecutivo



# Women in Nuclear Global (WiN)



- WiN Global es una organización sin fines de lucro de mujeres que nos desempeñamos en diversos ámbitos del sector nuclear y de las aplicaciones de la radiación.
- Desde nuestra fundación en 1992, hemos promovido la sostenibilidad ambiental, la diversidad y la igualdad de género.
- Tenemos un fuerte compromiso con la promoción de un diálogo con el público basado en la evidencia, a fin de sensibilizar en torno a las esenciales contribuciones de las tecnologías nucleares, especialmente como parte de la solución a la crisis climática y como elemento clave para alcanzar los ODS.

## OUR KEY MESSAGES

---



Climate change and sustainability.



Contributor to innovative solutions.



Mentoring and leadership development.



Unique intercultural NGO of skilled women in the nuclear sector.



Gender equality and diversity.



Network of influence in the nuclear sector.



# Membresía: Red global

- Integrantes : + **35.000**
- Países: + **140**
- Capítulos : **57**
- Capítulos Regionales: **3**  
África, América Latina y el Caribe y Europa
- Agencias Internacionales: **2**  
IAEA y WNA
- **Grupos de expertise**, en colaboración con organizaciones socias lanzados en 2021
- **WiN Global Young Generation**, lanzado en 2021



# Herramientas con valor diferencial



- Acceso a información clave del sector nuclear en más de 140 países, regiones y OO.II.
- Colaboración con más de 15 organizaciones socias del sector nuclear
- Acompañamiento y orientación entre pares
- Oportunidades de networking y mentoreo
- Preparación y apoyo para el desarrollo profesional
- Formación en diversas áreas del sector nuclear, así como en materia género y liderazgo
- Intercambio intergeneracional de conocimientos y experiencias
- Acceso a publicaciones de elaboración propia

## KEY ACTIVITIES



WiN Global Annual Conference



Career, Training and Mentoring Support



Bi-monthly Newsletters



Industry Updates



WiNFO Publication



Project Collaboration



WiN Awards



Cooperation with International Organizations

# Grupo de Jóvenes de WiN Global



- Compromiso intergeneracional
- WiN-WiN: Intercambio enriquecedor entre personas de diferentes generaciones
- 54 integrantes de 33 países, designadas por los Capítulos de WiN
- Lidera acciones de WiN Global para un activo involucramiento en la COP26



# Conferencia Anual de WiN Global: Antecedentes WiN ARCAL



## CONFERENCIA CONJUNTA IYNCWiN18

- Primer evento co-organizado por las 2 asociaciones: IYNC y WiN Global
- Más de 400 participantes
- Representantes de 39 países
- Primera vez en un país de América Latina y el Caribe
- Impulso de iniciativas regionales



# Capítulo Regional WiN ARCAL



## 12 Países involucrados

Argentina  
Bolivia  
Brasil  
Chile  
Colombia  
Costa Rica  
Cuba  
Ecuador  
México  
Perú  
Uruguay  
Venezuela



## Objetivo General

Contribuir a la promoción de la participación **plena, equitativa y activa** de las mujeres de la región en áreas relacionadas con la ciencia y tecnologías nucleares a partir del establecimiento del Capítulo **WiN ARCAL.**

# Capítulo Regional WiN ARCAL



## PRINCIPALES LOGROS



Conformación de **nuevos Capítulos WiN** & Renovación y crecimiento de los existentes



Iniciativas y eventos **conjuntos** & Mayor **presencia en las redes**



Aprobación conjunta del **Estatuto WiN ARCAL**



Organización del primer **proceso de elecciones:** cronograma

# Capítulo Regional WiN ARCAL



INAUGURACIÓN OFICIAL DEL CAPÍTULO:  
65° CONFERENCIA GENERAL DEL OIEA, Sept. 2021



# Capítulo Regional WiN ARCAL



65° CONFERENCIA GENERAL DEL OIEA, Sept. 2021:  
2 PANELES



## PANEL DE DEBATE WIN ARCAL

### LA PLANIFICACIÓN HACIA ENERGÍAS LIMPIAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Viernes 24 de septiembre | 15:30 hs. (hora Viena, Austria)

Transmisión vía ZOOM y YouTube de WiN Global



**VERÓNICA  
GAREA**  
Argentina



**LARISSA  
PINHEIRO**  
Brasil



**MARQUIDIA  
PACHECO**  
México

EVENTO EN EL MARCO DE LA 65°  
CONFERENCIA GENERAL DE OIEA



# SOMOS POTENCIA



**GUÍA PARA LA INCLUSIÓN DE LA  
PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL  
SECTOR NUCLEAR DE AMÉRICA LATINA  
Y EL CARIBE**



**¿Frente a qué  
necesidad  
surge?**

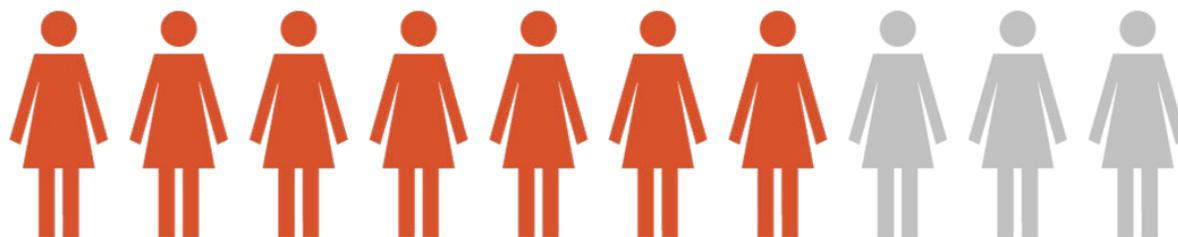
**¿Qué nos  
propusimos?**

**¿Qué lo  
diferencia?**

**¿Qué  
esperamos  
alcanzar?**



**Violencia de género en el  
SECTOR NUCLEAR**



**7 DE CADA 10 MUJERES**

señaló que existen barreras institucionales  
(tácitas o explícitas) para la permanencia y promoción  
de las mujeres en el sector nuclear



## Obstáculos para la Participación de las Mujeres

**36.5%**

Estereotipos de género o prejuicios inconscientes sobre las características del liderazgo

**34.1%**

Falta de mujeres con perspectiva de género en puestos de liderazgo

**29.9%**

Percepciones socioculturales de que los trabajos en energía nuclear son para varones

**19.2%**

Estar de guardia y el trabajo por turnos, no son conciliadores con las tareas del cuidado que recaen sobre las mujeres

**17.4%**

Las exigencias necesarias para el avance profesional no son propicias para la vida laboral

**11.4%**

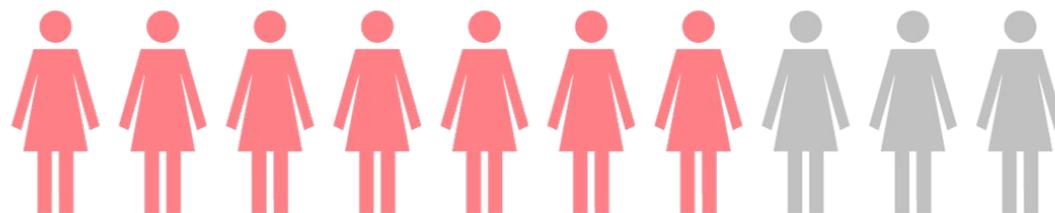
Atmósfera incómoda para las mujeres

**10.8%**

Barreras para poder relacionarnos de manera efectiva en comparación con los pares masculinos

**2.4%**

Falta de apoyo o presión de familiares o amistades para no trabajar en energía nuclear



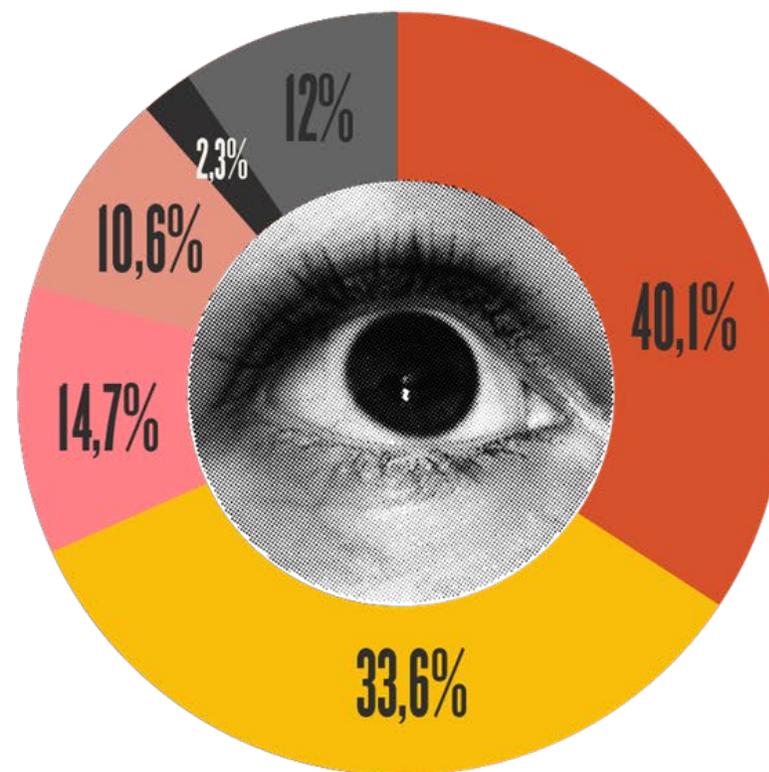
**7 DE CADA 10 MUJERES**

han experimentado o escuchado relatos de  
comportamientos o actitudes que son abierta o tácitamente  
violentas hacia las mujeres en sus lugares de trabajo



## VIOLENCIAS IDENTIFICADAS

- Estereotipos de género, humor sexista, microagresiones o prejuicios inconscientes (40,1%)
- Psicológica (33,6%)
- Económica-patrimonial (14,7%)
- Sexual (10,6%)
- Física (2,3%)
- No identifica el tipo (12%)



**ESTRATEGIAS COLECTIVAS PARA LA GENERACIÓN DE**

A red starburst graphic with multiple sharp points, positioned on the left side of the page, partially overlapping the main title text.

# **Nuevas formas de habitar el SECTOR NUCLEAR**

## \* Autogestionadas

- **Red de Mujeres.** Espacio de acompañamiento y contención seguro entre mujeres con el propósito de identificar los obstáculos que enfrentan en las INN y lograr compartir estrategias que les permitan fortalecer su accionar profesional, ampliar sus redes de apoyo e incrementar su participación.

## \* Institucionales

- **Plan institucional integral “Visibilizar Igualdad”.** Implementación de políticas de gestión para la inclusión de las mujeres en el sector nuclear con la exigencia de la divulgación periódica y pública de los resultados alcanzados.
- **Campaña Global Conquistar Poder.** Impulsar una narrativa destinada a cuestionar y desmasculinizar el poder dentro del sector nuclear.
- **Seminarios de Género.** Instancias de sensibilización y formación permanente y obligatoria en materia de igualdad de género dirigidas a autoridades y tomadores de decisión.
- **Entrenamientos en ciencias y tecnologías nucleares con perspectiva de género.** Re-pensar las normas tradicionales laborales que han perpetuado la exclusión de las mujeres reconociendo metodologías flexibles de trabajo que permitan la plena integración de las mujeres sobre las cuales recae la responsabilidad de las tareas del cuidado.
- **Reglamentación institucional con perspectiva de género.** prohibición expresa de discriminación y las desigualdades basadas en el género así como mecanismos para denunciar las violencias en espacios seguros que ofrezcan contención y abordaje integral.



**Recomendaciones  
a las Instituciones Nucleares  
Nacionales (INN)**



- \* **Crear programas** que promuevan la inserción laboral de las mujeres, eliminando los sesgos de género y los estereotipos normalizados en la sociedad que contribuyen a su exclusión del sector nuclear.
- \* **Capacitar y evaluar** continua y permanentemente al personal encargado de procesos de reclutamiento para evitar los sesgos de género que impiden la contratación y el ascenso de las mujeres dentro del sector nuclear.
- \* **Facilitar talleres de sensibilización** a todo el personal sobre perspectiva de género, humor sexista, violencias de género y otras temáticas relevantes para las mujeres con la finalidad de dismantlar los sesgos de género existentes en los espacios de trabajo donde se desenvuelven las mujeres.
- \* **Elaborar protocolos** internos que contemplen la participación de mujeres de manera igualitaria en actividades correspondientes al sector nuclear, tales como: charlas, congresos, conferencias y demás actividades académicas con el propósito de fomentar la participación de las mujeres y la paridad de género en dicho sector.
- \* **Establecer rutas de acción** para el abordaje de violencias de género ejercido contra mujeres e identidades no binarias en el ámbito de trabajo. Este protocolo debe contener mecanismos de acción concretos contra el agresor y medidas de protección para evitar la revictimización de las denunciantes.
- \* **Fomentar la creación de espacios seguros** y redes autogestionadas por mujeres para el fortalecimiento de sus liderazgos y el desarrollo de estrategias colectivas destinadas a su crecimiento profesional.

- \* **Elaborar campañas comunicacionales** destinadas a derribar los mitos en torno a la participación de las mujeres en el sector nuclear con el propósito de motivar a su inserción laboral.
- \* **Desarrollar e implementar** una guía institucional para la promoción de una comunicación con perspectiva de género.
- \* **Visibilizar a las mujeres** que forman parte del sector nuclear con el propósito de crear referentas y contemplar la representación de las mujeres dentro de este ámbito.
- \* **Publicar datos abiertos** de manera constante respecto a las políticas destinadas a la inclusión y a la participación igualitaria de las mujeres dentro de las INN.
- \* **Exigir rendición de cuenta** de cada gestión directiva con el propósito de medir y analizar de manera semestral la situación y el contexto respecto a las mujeres dentro de las INN.
- \* **Desmasculinizar las narrativas de poder** que perpetúan las desigualdades de género y subestiman el aporte diferenciado que proporcionan las mujeres al sector nuclear.

SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS  
POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA



**Delfina Di Lorenzo**

delfinadilorenzo@gmail.com



**Georgia Rothe**

georgiarothe@gmail.com



**Melina Belinco**

melina.winglobal@gmail.com



**Verónica Garea**

vgarea@fundacioninvap.org.ar

SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS SOMOS  
POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA POTENCIA

# ¡MUCHAS GRACIAS!

**Lic. Melina Belinco**  
[melina.winglobal@gmail.com](mailto:melina.winglobal@gmail.com)

WIN-GLOBAL.ORG

