

Gestión de proyectos de capacitación de la ORS



Malinda S. Devaney

Líder del grupo de Ciencias del Aprendizaje

Laboratorio Nacional de Oak Ridge



Global
Material
Security



ORS
Office of Radiological Security
Protect • Remove • Reduce

Estrategia del programa

- La estrategia del programa de capacitación de la ORS se compone de dos tipos de infraestructura: **programática** y **tecnológica**



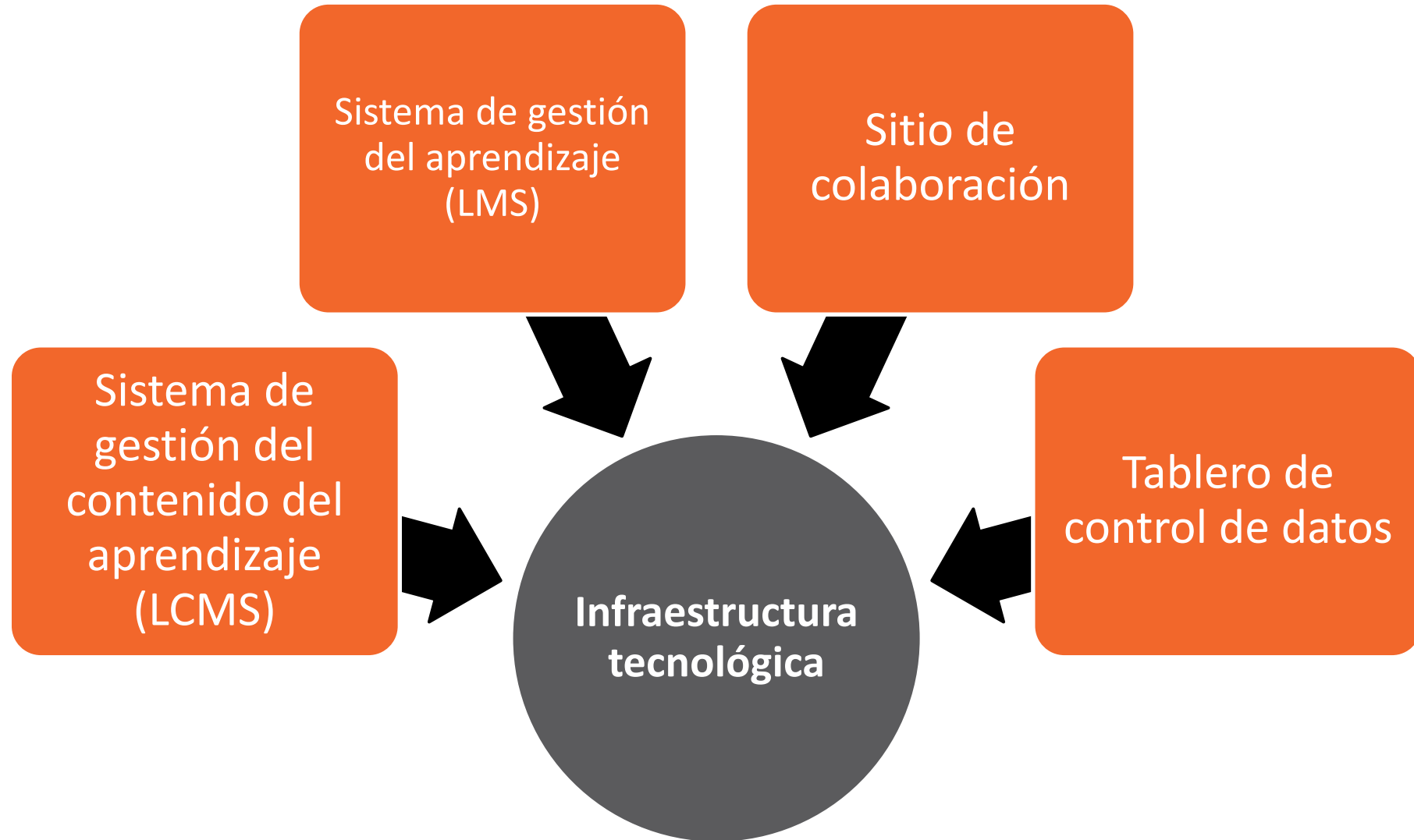
- La infraestructura programática incluye recursos (personas), soluciones didácticas (estrategias de contenido) y estrategias de evaluación (datos)
- La infraestructura tecnológica incluye los sistemas requeridos para desarrollar, almacenar y suministrar datos y productos de aprendizaje

Infraestructura PROGRAMÁTICA

La infraestructura programática de la ORS se compone de:

- **Recursos (personas)**
 - Los recursos que laboran en el programa como instructores, diseñadores de sistemas didácticos y expertos en distintas materias, y también incluye a nuestros colaboradores nacionales e internacionales
- **Soluciones didácticas**
 - Productos y herramientas como cursos de capacitación, guías prácticas, ejercicios, videos, infografías, etc.
- **Estrategias de evaluación y análisis de datos**
 - Identifica el contenido y los atributos requeridos para medir eficazmente el impacto en la ejecución de la misión

Infraestructura TECNOLÓGICA



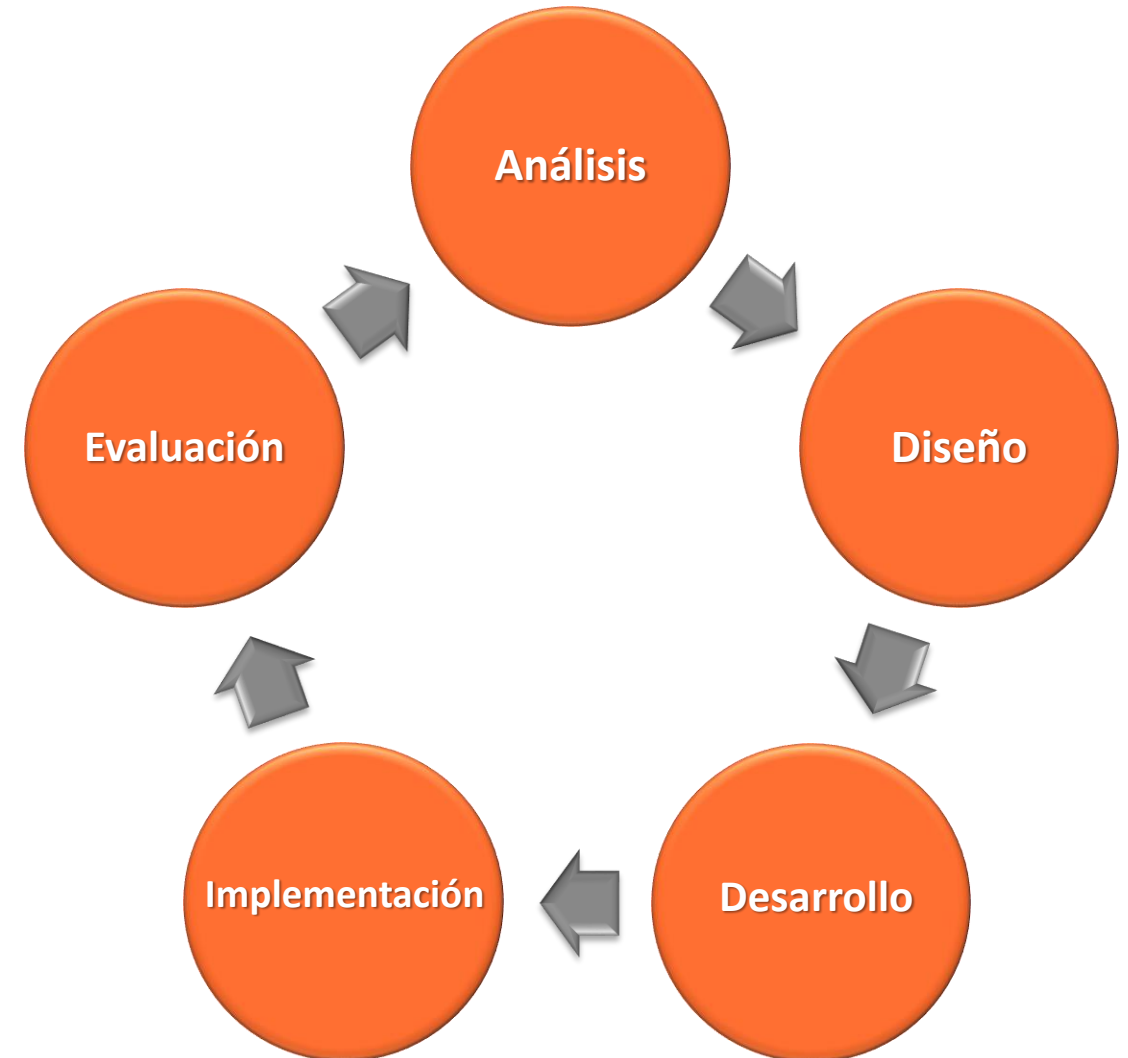
Infraestructura TECNOLÓGICA

-Tablero de control de datos

El tablero de control de datos sirve para:

- Compilar datos del programa de capacitación de la ORS en un lugar centralizado.
- Desplegar y dar seguimiento a los datos de evaluación de los niveles 1-4 de las actividades realizadas por el programa de capacitación de la ORS.
- Administrar y recolectar los informes posteriores de los eventos organizados por la ORS.

- El modelo sistémico de capacitación es un proceso de cinco etapas que asegura el cumplimiento de las metas de aprendizaje apropiadas.
- Un modelo sistémico asegura que el proceso de capacitación sea integral y se mantenga enfocado en la transferencia de conocimientos y en las necesidades de la organización.



Programa de formación profesional de instructores (IPDP)

- En este nuevo año la ORS busca invertir en sus instructores y trabaja en el desarrollo de un programa de formación profesional de instructores (IPDP)
- El programa brindará a los instructores la oportunidad de reforzar sus destrezas en transferencia y retención de conocimientos.
- Como parte del programa, los instructores podrán mejorar sus conocimientos y destrezas de enseñanza, presentación, transferencia de conocimientos y otras áreas.
- Actualmente la ORS cuenta con un gran acervo de instructores, pero es posible identificar nuevos instructores y nominarlos para participar en este programa.

¿Hay preguntas?

Malinda S. Devaney

Líder del grupo de Ciencias del Aprendizaje

Laboratorio Nacional de Oak Ridge

865.574.4446

devaneym@ornl.gov