

Global  
Material  
Security



# Estrategias de empoderamiento de la mujer con miras al éxito y al crecimiento personal

Administración Nacional de Seguridad Nuclear  
Departamento de Energía de Estados Unidos

Kate Doty y Lindsey Gehrig  
Pacific Northwest National Laboratory



- Iniciativas internacionales en procura de la igualdad de género
- Introducción a la iniciativa Mujeres en Seguridad Nuclear (NSW) de la NNSA
- Estrategias para el éxito
  - Grupos de recursos para el personal
  - Mentorías
  - Compromisos institucionales (compromiso con la paridad)
- Recursos y oportunidades
  - Asociaciones profesionales
  - Becas





***Las organizaciones internacionales se han comprometido a alcanzar la equidad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas***

- **ODS 5 de la ONU: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas**
  - Si bien se observan mejoras, por ejemplo, mayor cantidad de mujeres en puestos de liderazgo, sigue sin alcanzarse la plena igualdad de género.
  - El ODS 5 promueve una serie de objetivos, incluyendo garantizar la participación real y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles del proceso de toma de decisiones políticas y económicas y en la función pública.
- **CEPAL, ONU - División de Asuntos de Género**
  - Papel activo en la incorporación del tema de género en América Latina y el Caribe
  - Estrecha colaboración con la institucionalidad nacional para la promoción de la mujer en la región, la sociedad civil, el movimiento en pro de la mujer, organizaciones feministas y formuladores de políticas públicas, incluyendo los institutos nacionales de estadística.



UNITED NATIONS

ECLAC



- **OIEA: Compromiso con la igualdad de género**

- "La igualdad de género y el empoderamiento de la mujer son elementos centrales de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y son fundamentales para la plena realización de los derechos y el potencial de todos. Estos objetivos fundamentales también deben orientar nuestra labor en el OIEA"  
- *Rafael Mariano Grossi, Director General del OIEA*

- Patrocinio de seminarios virtuales sobre el papel de la mujer en la industria nuclear

- "Día internacional de la mujer: Las mujeres en el OIEA nos comparten su trayectoria"



Elena Buglova, actual directora de la División de Seguridad Física Nuclear del OIEA. (Fotografía: D. Calma/OIEA)

“La igualdad de género debe ser aceptada y reconocida por cada persona en su vida cotidiana, sobre todo por aquellas personas que ocupan puestos gerenciales y necesitan mostrar el camino y dar el ejemplo”.

“Rompiendo el techo de cristal: La historia de una mujer: de la ciencia de las radiaciones a la seguridad física nuclear”  
- Elena Buglova, Directora de la División de Seguridad Física Nuclear

# Mujeres en Seguridad Nuclear: ¿Quiénes somos?



- El Programa Internacional de Seguridad Nuclear (INS) de la Administración Nacional de Seguridad Nuclear creó en 2019 la iniciativa Mujeres en Seguridad Nuclear (NSW)
- El propósito de la iniciativa NSW del INS es:
  - Resaltar el papel y la visibilidad de las mujeres
  - Brindar oportunidades de educación, capacitación, investigación y otras oportunidades de desarrollo profesional
  - Aumentar la representación de la mujer en todos los ámbitos de la seguridad nuclear
  - Estamos apalancando nuestra relación con organizaciones internacionales, no gubernamentales y países aliados para avanzar





## Elementos de la iniciativa del INS

### Mujeres en Seguridad Nuclear



Incidir en las organizaciones internacionales y no gubernamentales para crear oportunidades



Conectar a las mujeres en organizaciones de los países colaboradores con otras personas expertas nacionales e internacionales



Desarrollar y apoyar una amplia variedad de oportunidades de educación, capacitación, investigación y otras opciones de desarrollo profesional



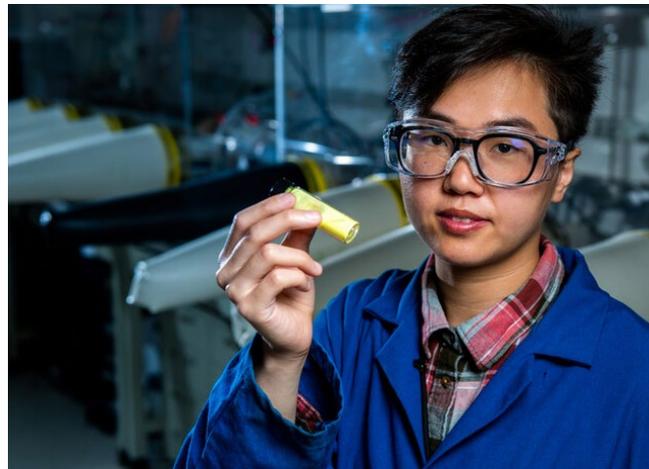
- ¿Qué es un grupo de recursos para el personal?
  - Brinda apoyo al personal
  - Crea una comunidad
- Posibles actividades
  - Reuniones y/o boletines para compartir información
  - Oportunidades de colaboración y eventos sociales
  - Expositores y foros sobre temas relevantes



# Estrategias para el éxito: Compromiso



- Compromisos con la paridad de género
- Capacitación sobre prejuicios de género (y otros)





¡Las mujeres empoderadas empoderan a las mujeres!

- Modelos a seguir y representación
- Todas las personas pueden participar
- Las mentorías aumentan la satisfacción laboral
- Las mentorías incentivan la participación en ámbitos tradicionalmente dominados por los hombres





Entre más difusión tenga el término “aliado”, más importante es examinar **cómo y por qué una persona se convierte en aliada**. Esto nos puede ayudar a hacer mejor lo que se necesita para transformar las relaciones sociales de manera que importe.

# ¿Por qué importa?



Una encuesta de 2021 reveló que:

1

	...más probable que estén felices con su trabajo	...más probable que recomienden su empresa como un excelente lugar de trabajo	...menos probable que se agoten	...menos probable que piensen en dejar la empresa
...cuando los jefes ayudan al personal a manejar la carga de trabajo, es...	<b>26%</b>	<b>23%</b>	<b>32%</b>	<b>33%</b>
...cuando los jefes toman acciones para apoyar el bienestar del personal, es...	<b>27%</b>	<b>25%</b>	<b>28%</b>	<b>32%</b>
...cuando el personal tiene <u>fuertes aliados</u> , es...	<b>65%</b>	<b>86%</b>	<b>40%</b>	<b>53%</b>



## aliado, aliada

*adjetivo · nombre masculino y femenino*

1. [persona, país] Que tiene una alianza con otros.

Persona que se ha unido a otra para ayudar: una persona o grupo que brinda asistencia y apoyo en una acción, actividad o lucha continua<sup>2</sup>

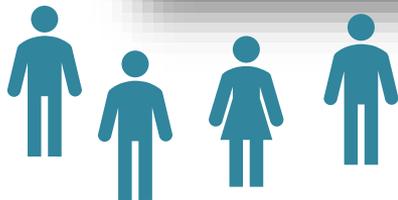
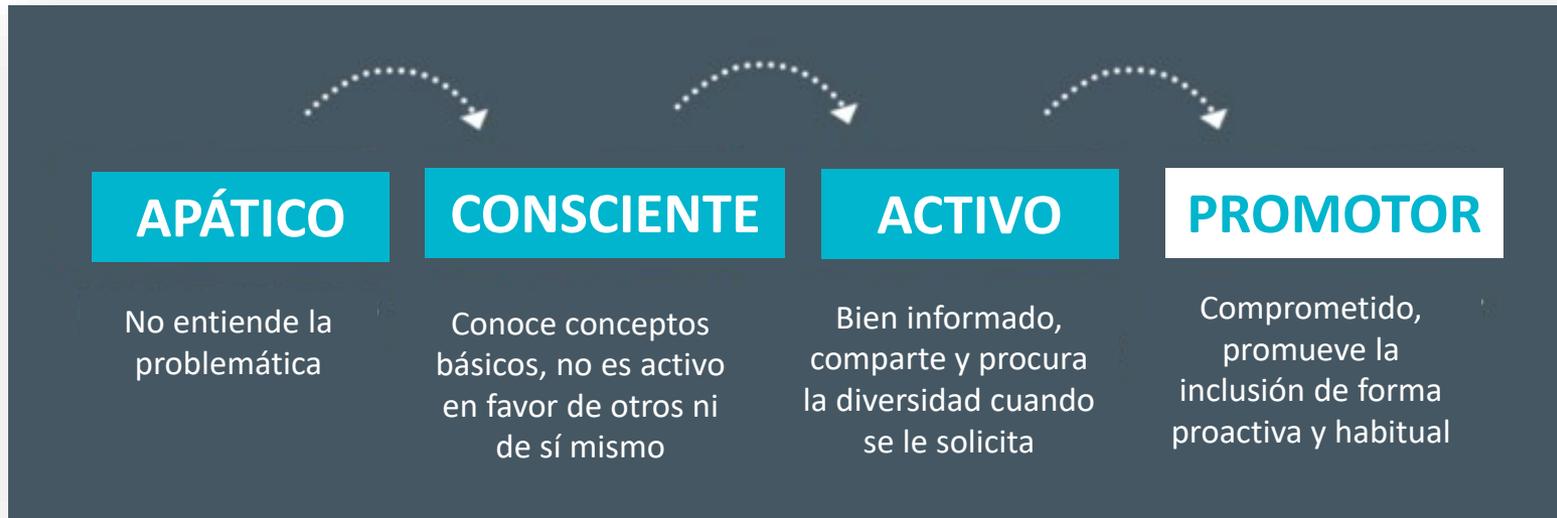
—Por lo general se utiliza para referirse a una persona que *no* es parte de un grupo marginado o maltratado pero que expresa y brinda apoyo a dicho grupo<sup>1</sup>

**Aliado solidario (*allyship*)** es una práctica activa, constante y continua de desaprender, reaprender y reevaluar el camino recorrido; una persona en una posición de privilegio que busca operar de forma solidaria con un grupo meta.

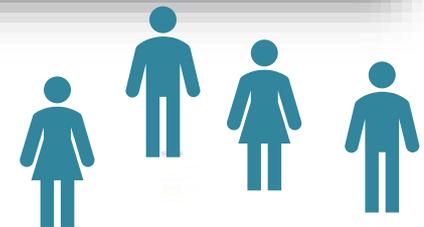


El **proceso continuo de los aliados** es una sucesión de acciones o comportamientos continuos que pueden ser aprovechados para entender mejor su identidad como aliado.

3



¿Adónde está usted en este proceso?





Auto educarse

Escuchar



Aceptar retroalimentación

No suponer



Promover

# Recursos y oportunidades: Organizaciones profesionales



- Ofrecer redes, mentorías, colaboración sustantiva
- Mundial, regional, local

## ***Organizaciones con afiliación***

- WinGLOBAL
- World Institute for Nuclear Security (WIN) y diversos capítulos nacionales
- U.S. Women in Nuclear
- Women in Nuclear Medicine
- Women in Defense
- Women of Color Advancing Peace, Security, and Conflict Transformation
- En voz Alta
- Women in International Security
- Girl Security

## ***Fuentes de información***

- WinARCAL
- NTI – Gender Champions in Nuclear Policy
- WomenAdvance: Chemical Security
- Young Women in Nonproliferation Initiative (administrado por el Middlebury Institute of International Studies at Monterey)
- Leadership Council for Women in National Security
- Women in Chemistry Symposium
- Public Policy and Nuclear Threats (PPNT) Bootcamp
- Bolsa de trabajo CBRNE Career Central



- Fortalecer y aumentar las destrezas técnicas que promuevan su carrera
- Adquirir experiencia internacional
- Para usted y/o sus discípulos/colegas
  - Programa de Becas Marie Sklodowska-Curie del OIEA
  - Programa de becarios en seguridad nuclear de Rand Corporation Stanton
  - Becas internacionales administradas por la American Association of University Women
  - Programa de becas del OIEA administrado por la Canadian Bureau for International Education
  - Council on Foreign Relations International Affairs Fellowship in Nuclear Security
  - Becas de Foreign Policy Interrupted
  - The David M. Rubenstein Fellows
  - TechWomen administrado por el Bureau of Education and Cultural Affairs



Canadian Bureau for  
International Education



BROOKINGS



# Qué podemos aprender



- Apoyarse mutuamente en todos los niveles

 Educación

 Empoderamiento

 Conexiones

